



I.R.F. SANREMO

Determinazione del Dirigente n.69 del 21-05-2024

OGGETTO: **Avvio procedura di selezione per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore dell'Istituto Regionale per la Floricoltura: approvazione avviso e pubblicazione.**

IL DIRIGENTE

DATO ATTO:

- che a seguito dei pareri espressi dal Settore Performance, Trasparenza e Anticorruzione (prot. n.1852104 del 19/12/2023) e dal Settore Risorse Umane (prot. n.0024867 del 9/1/2024) della Regione Liguria, con provvedimento del Comitato Direttivo n.2 del 24/1/2024 è stato adottato il PIAO 2024 – 2026, successivamente trasmesso con nota n.68 del 29/1/2024 alla Regione Liguria - Direzione Generale Turismo, Agricoltura e Aree Protette – Settore Politiche della Natura e delle Aree Interne, Protette e Marine, Parchi e Biodiversità e alla Direzione Generale Centrale Organizzazione – Settore Performance, Trasparenza e Anticorruzione per la successiva approvazione, in osservanza di quanto disposto dalla sopracitata D.G.R. n.925/2022;
- altresì che, relativamente alle assunzioni previste nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenute nella Sezione 3 - Sottosezione 3.3 - del PIAO 2024/2026, allegato al soprarichiamato provvedimento del Comitato Direttivo n.2 del 24/1/2024, è stata effettuata l'istruttoria congiunta con la Direzione Generale Centrale Organizzazione, come previsto dalla D.G.R. n.874/2021, dalla quale è emersa la conformità delle previsioni contenute in detto Piano Triennale alla normativa di settore;
- che con D.G.R. del 23 febbraio 2024 n.152 è stato approvato, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 7 della legge regionale n.22/2010 e dell'articolo 5, commi 3 e 4 della legge regionale n.4/2022, nonché della D.G.R. n.874/2021, della D.G.R. n.925/2022 e della D.G.R. n.974/2023, il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione (PIAO) dell'Istituto Regionale per la Floricoltura per gli anni 2024 – 2026 e autorizzato il relativo Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, ivi contenuto nella Sottosezione 3.3;
- che il suddetto PIAO è stato oggetto di pubblicazione come da normativa vigente;
- che in data 20/12/2023, è stata inviata alla Regione Liguria la deliberazione dell'Assemblea dell'Istituto Regionale per la Floricoltura di Sanremo n.5 del 15 dicembre 2023 relativa al Budget economico 2024 e triennale 2024-2026;
- che con la D.G.R. n.65 del 25 gennaio 2024 è stato approvato il budget economico di previsione 2024 dell'Istituto Regionale per la Floricoltura di Sanremo, approvato con deliberazione n.5 del 15 dicembre 2023 dell'Assemblea dell'Istituto stesso;

RILEVATO che il PIAO 2024/2026 prevede nel 2024 l'assunzione di una unità di personale di qualifica dirigenziale per la sostituzione del Direttore collocato in quiescenza a far data dal 1° aprile 2024;

CONSIDERATA la necessità di procedere, in conseguenza del suddetto atto all'assunzione di un dirigente cui affidare la funzione di Direttore, al fine di garantire il regolare svolgimento dell'attività espletata dalla Struttura anche in sinergia e cooperazione con la Regione Liguria, con l'avvio delle procedure selettive per il conferimento dell'incarico dirigenziale della Struttura;

RITENUTO pertanto di procedere all'avvio del procedimento di assunzione di un dirigente a tempo determinato per la durata di anni 5;

VISTO il comma 3 dell'art. 3 del Regolamento di accesso agli impieghi dell'Istituto Regionale per la Floricoltura che prevede che "L'accesso alla qualifica dirigenziale avviene ai sensi della legge regionale 22 giugno 1994, n.26 (norme sulla dirigenza e sull'ordinamento degli uffici regionali)", oggi sostituita dalla legge regionale 6 aprile 2022 n.4, rimandando di fatto alla disciplina regionale la modalità di selezione del personale dirigenziale;

VISTO altresì l'art.4 del Regolamento di accesso agli impieghi che individua il Direttore nel "soggetto responsabile e competente in materia di accesso all'impiego presso l'IRF";

RICHIAMATA la legge regionale 6 aprile 2022 n.4 recante "Disciplina dell'organizzazione amministrativa e della dirigenza della Regione Liguria" ove prevede:

- all'art.1 comma 2 "Le disposizioni contenute nella presente legge costituiscono principi di riferimento per gli enti strumentali, per le agenzie regionali e per gli enti di gestione delle aree protette regionali.";

- all'art. 31 "La Giunta regionale previa acquisizione di candidature a seguito di apposito avviso, su proposta del Segretario generale, con scelta diretta motivata in relazione alla professionalità richiesta per l'espletamento dell'incarico da conferire, può altresì deliberare contratti a tempo determinato di durata sino a cinque anni rinnovabili anche senza interruzione del rapporto di lavoro, nel limite percentuale della dotazione organica dei dirigenti previsto dalla vigente normativa nazionale, arrotondato all'unità superiore, con:

a) dipendenti dell'Amministrazione regionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in possesso dei requisiti per l'ammissione ai concorsi pubblici per la dirigenza;

b) persone di particolare e comprovata qualificazione professionale in possesso di diploma di laurea magistrale ai sensi dell'ordinamento vigente alla data di entrata in vigore della presente legge o di diploma di laurea ai sensi del previgente ordinamento che per almeno un quinquennio abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita in funzioni dirigenziali o abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria, post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro o abbiano svolto attività nei settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

2. Il trattamento economico fondamentale e accessorio dei dirigenti con contratto a tempo determinato è quello previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro della dirigenza dell'area funzioni locali. Il trattamento economico fondamentale può essere integrato da una somma commisurata alla specifica qualificazione professionale, tenendo conto della temporaneità del rapporto e dei valori di mercato per posizioni equivalenti.

3. Per il periodo di durata dell'incarico di cui al comma 1, i dipendenti della Giunta regionale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sono collocati in aspettativa senza assegni. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza, di previdenza e dell'anzianità di servizio nella qualifica di dirigente.";

RICHIAMATO altresì la D.G.R. n. 871 del 5 ottobre 2021, avente ad oggetto: “Disposizioni concernenti le procedure ed i criteri per il conferimento degli incarichi dirigenziali”;

DATO ATTO che la legge regionale del 1 dicembre 2006 n. 39 e ss.mm.ii. prevede, all’art. 9, che il Direttore “è nominato dal Presidente tra soggetti in possesso dei requisiti per l’accesso alla dirigenza e dotati di adeguato livello di esperienza e competenze nel rispetto della normativa vigente in materia e del regolamento organico del personale. 2. Il Direttore ricopre una posizione dirigenziale prevista nella dotazione organica e il trattamento giuridico e economico è equiparato alla dirigenza regionale. Il regolamento organico del personale, nel rispetto delle disposizioni di cui alla legge regionale 6 aprile 2022, n. 4 (Disciplina dell’organizzazione amministrativa e della dirigenza della Regione Liguria) e successive modificazioni e integrazioni, disciplina le modalità di attribuzione dell’incarico dirigenziale e di conferimento delle funzioni di Direttore”;

RICHIAMATO l’art. 9, comma 2, del Regolamento degli uffici dell’Istituto Regionale per la Floricoltura che stabilisce: “Il Direttore dell’Istituto può assumere la qualifica di dirigente ed è assunto nell’organico dell’Istituto con le modalità di accesso e con lo stato giuridico ed economico previsto dalle vigenti disposizioni normative nazionali e regionali. L’incarico di Direttore, se conferito a tempo determinato, è rinnovabile.”;

DATO ATTO che il predetto incarico potrà essere attribuito a soggetti esterni all’Istituto con scelta motivata in ragione del possesso dei requisiti richiesti, con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato, della durata di 5 anni;

RILEVATO che il profilo idoneo alla copertura della posizione messa a bando deve prevedere sia competenze nell’ambito di politiche agricole e/o naturalistiche e/o ambientali che della gestione degli enti regionali di diritto pubblico necessarie allo svolgimento delle funzioni previste dall’art. 10 del vigente “Regolamento dei servizi” e relativo alle funzioni di Direttore dell’Ente;

VALUTATO inoltre nel quadro del contenimento della spesa per il personale dirigente e della sinergia di attività ed azioni tra gli enti strumentali e la Regione Liguria, di considerare quale positivo elemento di valutazione le competenze acquisite relativamente all’ordinamento regionale;

RITENUTO di disporre, in esecuzione della deliberazione a processo verbale della seduta del Comitato Direttivo in data 19.04.2024, l’avvio delle procedure di messa a bando dell’incarico di cui trattasi;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n.241 recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 6 aprile 2022, n.4 recante “Disciplina dell’organizzazione amministrativa e della dirigenza della Regione Liguria” e ss.mm.ii.;

Visto il bilancio economico di previsione dell’esercizio in corso;

Vista la L.R.01.12.2006 n.39, nonché lo Statuto dell’Istituto approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n.34 del 22.07.08;

Vista la L.R. 28.6.94 N. 28;

D E T E R M I N A

per i motivi in premessa specificati e che qui si intendono integralmente richiamati:

- 1) di disporre l'avvio della procedura selettiva per il conferimento dell'incarico dirigenziale di Direttore dell'Istituto Regionale per la Floricoltura sulla base dei requisiti riportati nell'avviso allegato al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di stabilire che la scelta del candidato da proporre al Presidente venga effettuata dal Direttore, sulla base delle valutazioni che saranno eseguite da una Commissione composta da Dirigenti regionali che verrà successivamente nominata con atto dirigenziale;
- 3) di pubblicare l'avviso per 10 giorni sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale inPA per la durata di giorni dieci.

REGISTRAZIONE

Voce di budget n. _____

Registrazione n. _____

Ordinativo n. _____

Il Direttore
Dott. Riccardo Jannone

Certificato di PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata in copia all'Albo dell'Istituto per 15 giorni consecutivi dal al

Sanremo, lì _____

Il Direttore
Dott. Riccardo Jannone

Copia conforme all'originale per uso amministrativo

F.to Il Direttore
Dott. Riccardo Jannone
